ZENKIGEN

# 〝多様な働き方・想いを実現するための取組〟

株式会社ZENKIGEN

2023.11.27

※掲載されているUI画面はすべてサンプル画面です。

© ZENKIGEN Inc.

目次


1 会社・組織について

2 私たちの働き方

3 取り組み

① 事業を通じた多様な働き方の推進

② 社内の取り組み

③ 社会との共有

4 最後に

© ZENKIGEN Inc.

ZENKIGEN

## ［ 全機現 ］ 禅の言葉で、人が持つ能力の全てを発揮すること。

多くの大人が全機現する社会は幸せな社会であり、次世代にそんな時代を引き渡すことに少しでも貢献したい。その思いを社名に込めて体現する。

© ZENKIGEN Inc.

Vision

# テクノロジーを通じて
# 人と企業が全機現できる社会の創出に貢献する

社名の由来にもなっている「全機現」とは、「人の持つ能力のすべてを発揮する」という意味の禅の言葉です。

© ZENKIGEN Inc.

## 会社・組織について

### 社名
株式会社ZENKIGEN

### 設立
2017年10月

### 代表者名
代表取締役CEO　野澤 比日樹

### 資本金
100,000,000円（2023年9月末）

### 所在地
**本社**

〒100-0004 東京都千代田区大手町1-6-1
大手町ビル6階

**ZENKIGEN Sazan Beach オフィス**

〒253-0055 神奈川県茅ケ崎市中海岸四丁目
12986番地52
サザンビーチヒルズ4階11-a

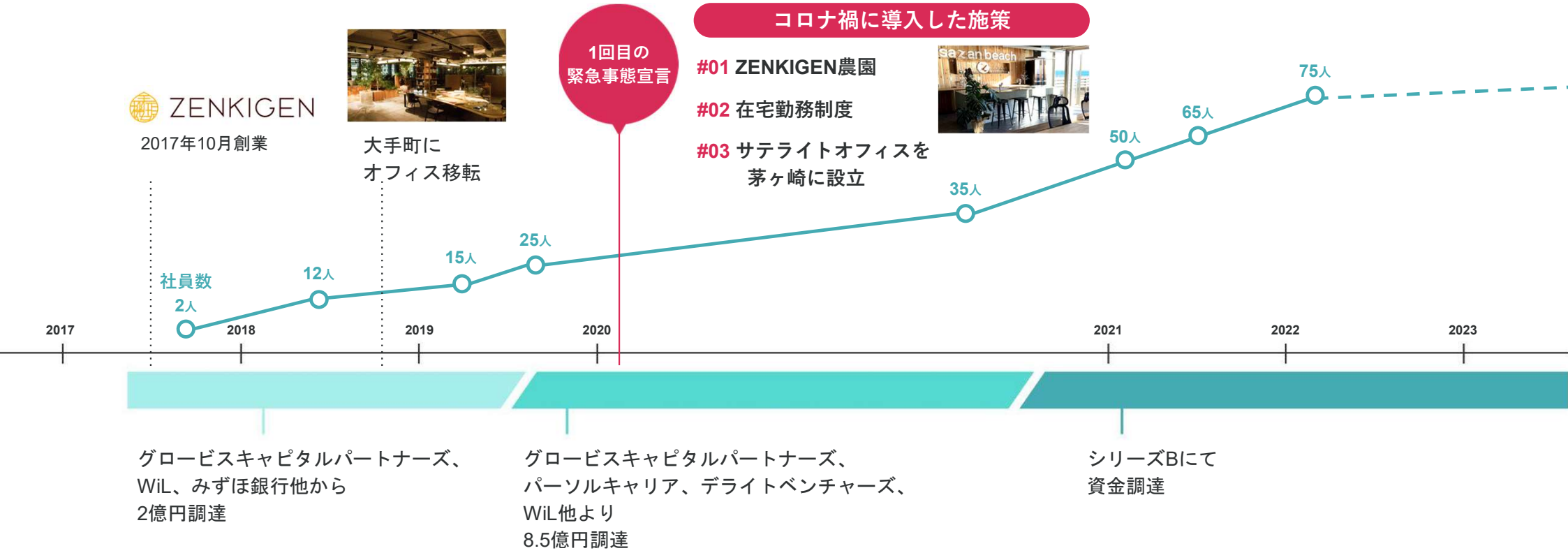
### 事業内容

| | |
|---|---|
| 採用DXサービス | **「harutaka（ハルタカ）」の企画・開発** |
| 1on1改善サポートAI | **「revii（リービー）」の企画・開発** |
| パートナーとの共同研究機関 | **「ZENKIGEN Lab（ゼンキゲンラボ）」の運営** |
| 人事コミュニティ | **「ZINZIEN（ジンジエン）」の運営** |
| 人材紹介サービス | **「ZEN Career Partners（ゼンキャリアパートナーズ）」の運営** |

© ZENKIGEN Inc.

## 沿革

# 主要事業である採用DXサービスを中心に着実に成長し、2021年末シリーズBにて資金調達を完了 創業当時よりフルフレックス・フルリモートを実施




グロービスキャピタルパートナーズ、
WiL、みずほ銀行他から
2億円調達

グロービスキャピタルパートナーズ、
パーソルキャリア、デライトベンチャーズ、
WiL他より
8.5億円調達

シリーズBにて
資金調達

© ZENKIGEN Inc.

## 私たちの働き方

# 「自律主体性を発揮する」

当社Visionに共感して集まったメンバーは、
まず自分たちが仕事でもプライベートでも
「全機現」していくことを大切にしています。

そして、創業以来「自律」を大切にしている会社です。
皆が同じ方向を目指して仕事をしているという信頼のもと、
細かなルールは可能な限り少ない方がよいと考えています。

自由と責任の両方が各自に求められます。
**これまでの「当たり前」にとらわれることなく、**
**全員が自律主体性を発揮する**
**働き方・環境があります。**

© ZENKIGEN Inc.

# 人とAIの調和による、新しいスタンダードの創出

複数のAIサービスを人事領域で展開。

**採用DXサービス「harutaka（ハルタカ）」、**
**1on1改善サポートAI「revii（リービー）」**の提供を通じて
“仕組みを抜本的に変革する真のDX”を実現し、
人と企業の全機現に向けて活動をしています。

サービスの基盤となるAIエンジンの開発から一貫したコンセプトを掲げ、
完全内製で開発を続けてきました。
開発コンセプトは「人とAIの調和」です。

**テクノロジーを駆使して、**
**「より人間的で、より生産的」な活動ができると考えています。**

採用DXサービス

harutaka

1on1改善サポートAI

revii

© ZENKIGEN Inc.

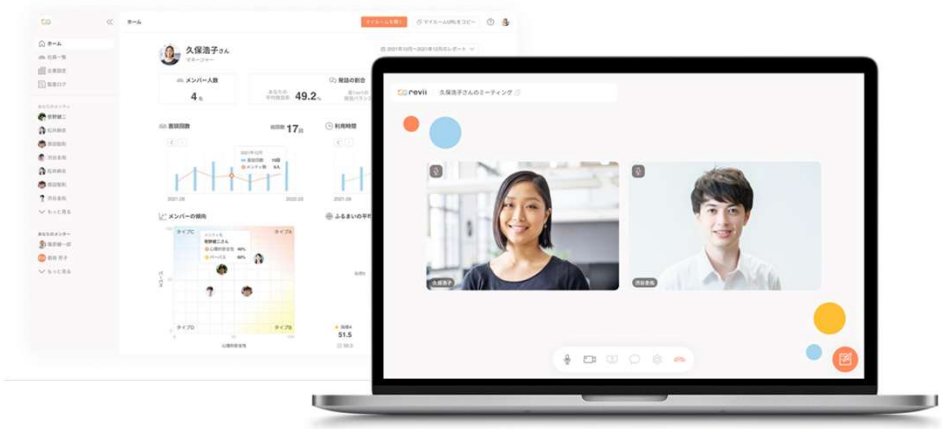
## 企業に向けた事業を通じた取り組み

**2017年から提供開始**

採用DXサービス

harutaka

**コロナ禍では最短3日で、オンライン面接を開始できる仕組みを300社以上へ提供**




**2021年から提供開始**

1on1改善サポートAI

revii

**コロナ禍で希薄化した、職場のコミュニケーションを活性化する仕組みの提供**

© ZENKIGEN Inc.

## 学生に向けた事業を通じた取り組み

**2021,2022年に提供**

就活生向けサービス

# #メンココ

**コロナ禍で激変した“新卒就活生”に向けた**
**無料面接練習プロジェクト**

中央大学　筑波大学 University of Tsukuba　東洋大学　RYUKOKU UNIVERSITY

**2020年から提供開始**

受験生向けサービス

# 大学入試のオンライン化

**コロナ禍で激変した**
**大学入試の面接をオンラインでサポート**

© ZENKIGEN Inc.

# 社内の取り組み

© ZENKIGEN Inc.

## 多様な働き方×健康で豊かな生活の実現（ワークライフバランス）

# 社長自らがCHO(Chief Health Officer)に就任し、健康経営強化
# ひとりひとりが心身共に健康に働ける環境づくりに取り組んでいます

### 部活動支援制度

活動に係る費用の一部を会社負担。
スポーツ部、登山部、サウナ部などの活動を通じて、個々の健康向上や部署を超えた人間関係構築における心理的安全性の向上の役割を果たしています。

### 茅ヶ崎サテライトオフィス開設

2020年12月に開設。
在宅勤務の課題である慢性的な肩こりや運動不足による健康被害の防止のため、通いたくなるオフィスづくりに注力。
海の目の前の開放的なロケーションで仕事とリフレッシュの両立を実現。

### ZENKIGEN農園

有機野菜を自宅へお届けする福利厚生。
緊急事態宣言中の在宅勤務時には社員の健康を気遣い、提携農園より循環型農法の新鮮な有機野菜を社員自宅へお届けする福利厚生の提供。
社員からも喜びの声をいただきました。

© ZENKIGEN Inc.

## 時間と場所に囚われない働き方の実現（フルフレックス・フルリモート）

**マネージャー × 地方在住**

ZENKIGEN

（note記事）https://note.com/zenkigen/n/n5733819c0851

育児や介護により
仕事やキャリアを諦めない社会へ

**新入社員 × 働き方**

ZENKIGEN

（note記事）https://note.com/zenkigen/n/ne32266730e30

年次に関わらず“働く”に選択肢を

© ZENKIGEN Inc.

## 多様なキャリアづくりの実現（レンタル移籍／副業）

**職種にとらわれず様々な方を受け入れ、ご活躍いただいています**

### 多様な人材の受入れ/過去実績（出向3名、留職3名、実践型スキル教育3名、計9名）

| | 期間 | 企業 | 人数 | 職種 |
|---|---|---|---|---|
| 出向 | 2020/8 - 2022/7 | SCSK様 | 1名出向 | PO |
| | 2021/5 - | DeNA様 | 1名<br>（新卒1年目） | AIエンジニア |
| | 2022/4 - | DeNA様 | 1名<br>（新卒1年目） | AIエンジニア |
| 留職 | 2020/10 - 2021/9 | 日本電気株式会社（NEC）様 | 1名<br>（32歳男性） | セールス |
| | 2021/7 - 2022/6 | 住友生命保険相互会社様 | 1名<br>（34歳男性） | カスタマーサクセス |
| | 2021/10 - 2022/9 | アサヒビール株式会社様 | 1名<br>（29歳男性） | リサーチャー |
| 実践型スキル教育 | 2022/10 - | 株式会社メンバーズ様 | 3名 | デザイナー |

（参照）振り返り記事
https://andloandeal.jp/n/n6d9f3f4c9873?fbclid=IwAR1f3t_CfIEpMfh700H4kMiwnOmXL74aFzC91D7-4Rhv4imLYopjZzAItt8

© ZENKIGEN Inc.

## テレワークだからこそ、集まりやつながりを大切に

# Well-Beingを支える取り組みとして
# 社員のみならず社員を取り巻く環境にも働きかけています

### ファミリーデー開催（年1回）

日々仕事に邁進できるのは周囲の理解と協力があってこそ。
感謝を伝える場として、ご家族・パートナーなどメンバーの大切にしたい方をお招きして懇親イベントを開催。
2022年度は茅ヶ崎オフィスからの花火大会鑑賞会を実施。
子どもたちも大満足の会となりました。

### 親孝行制度

①自身の両親、配偶者の両親（育ての親もOK）との食事代の補助
②補助金額 5000円／親1人
　親1人あたり年間最大1回まで利用可能（ご両親4名で合計最大2万円）
③証明方法は食事シーンの写真をSlackに投稿、
　領収証をもらって経費精算

（note記事）https://note.com/zenkigen/n/nd73f71e8d2fe

© ZENKIGEN Inc.

# 360°フィードバックや部署を超えた1on1
# つながりの強化・見えづらくなる活動を可視化

## 360°フィードバック

360°フィードバックの実施により日々の感謝、Good＆More、成長へのアドバイスなどを贈り合い、評価にも活かしています。
・時期：半年に1度
・目的：日頃の感謝や尊敬の気持ちを贈り合う、フィードバック、振り返り機会により個人の変化・成長機会とする、メンバーが相互に評価し合うことで評価の偏りやバイアスの排除、テレワークで見えづらい個人の活動に光を当てることにも寄与

## 新規メンバーのオンボーディング

新規メンバーの歓迎会の様子。
場所の確保や予定の調整を不要とするオンラインだからこそできる全社員参加型歓迎の場を用意しています。
自己紹介の後、既存社員から質問したいことをバトン形式でまわしていくスタイルで相互理解の場となります。リアルの場での歓迎ランチなどとあわせて実施。

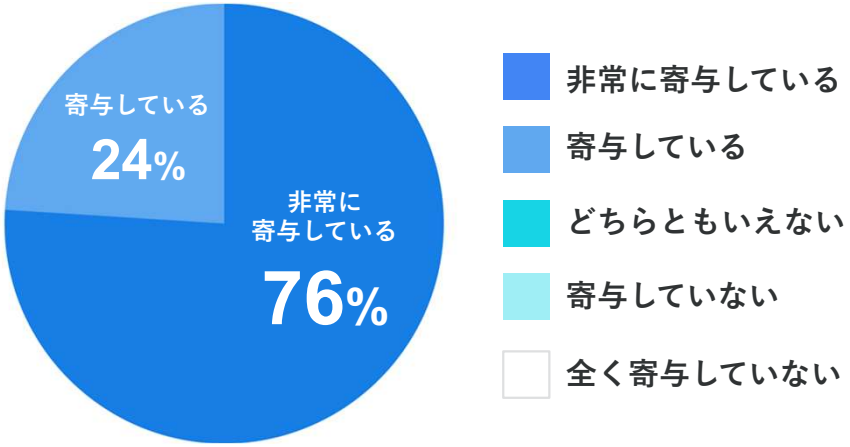
© ZENKIGEN Inc.

結果として①

# 社内サーベイの結果、多くの社員がテレワーク活用により“多様な働き方×健康で豊かな生活”を実現

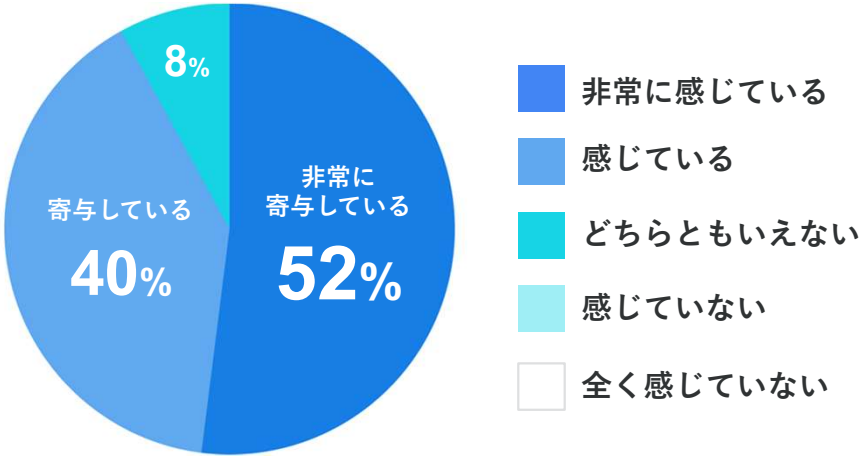
## 社内アンケート（2022年7月実施時点）

**Q テレワーク活用は、社員ひとりひとりの多様な働き方の実現に寄与していると感じますか？**




**100%が多様な働き方実現をしている**

**Q テレワーク活用により、健康で豊かな毎日を送ることができていると感じますか？**




**90%以上が健康で豊かな生活を送れている**

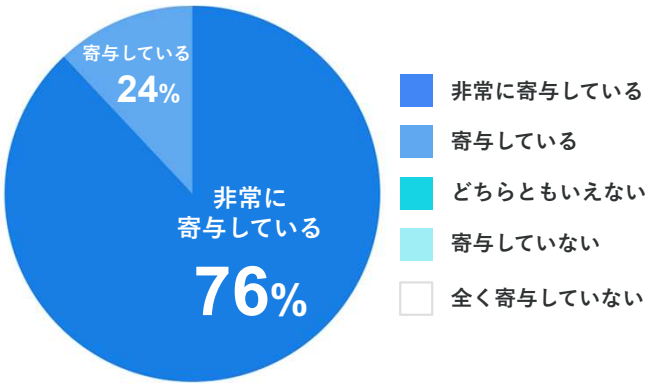
© ZENKIGEN Inc.

## 結果として②

# 生産性の高まりにより、自律的な働き方を実現。キャリア開発への影響も◎
# 副業実施率24.3%

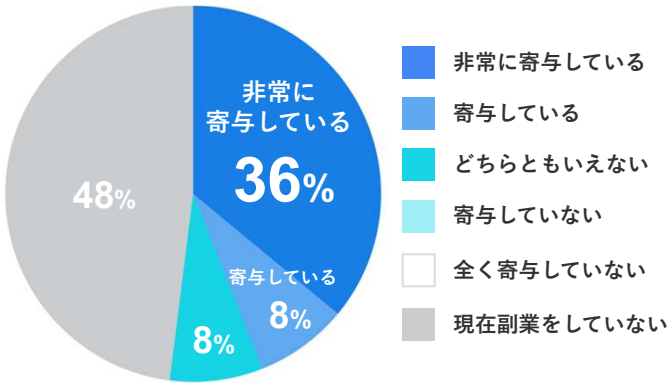
### 社内アンケート（2022年7月実施時点）

**Q テレワーク活用は生産性向上に寄与していますか？**




**100%が生産性向上している**

**Q テレワーク活用は、副業の実施と本業の両立に寄与していますか？**




**40%以上が副業のしやすさを感じている**

### アワード

**2023 Career Ownership Management Award 優秀賞を受賞**

個人と組織の持続的な成長を実現するキャリアオーナーシップ経営に取り組んでいる企業として表彰いただきました。

（参考）https://co-consortium.persol-career.co.jp/com-award/?fbclid=IwAR0mosrQGd9k-dN43Yx0OfCve6BN6_B9Mj_4VPPEEVZWhQfWA67SvmBptKM

© ZENKIGEN Inc.

# 社会との共有

© ZENKIGEN Inc.

## 一般社団法人 人的資本経営推進協会の設立

Next
Capital is
Person.

### 一般社団法人 人的資本経営推進協会

**知見・経験・データと日本社会の叡智を結集し、
日本らしい「人的資本経営」の在り方、
重要指標を制定することを目指し、
経済産業省人的資本コンソーシアム座長 伊藤氏を顧問
に招聘し、国とも連携を図りながら活動を推進**

**11/28**
**人的資本経営サミット2023**
**を開催予定**

https://hc-m.org/summit/2023/

**後援**

金融庁 Financial Services Agency
経済産業省
Keidanren Policy & Action

**概要**

| | |
|---|---|
| 団体名称 | 一般社団法人 人的資本経営推進協会 |
| 設立日 | 2022年10月17日 |
| 所在地 | 東京都港区六本木七丁目4番4号 |

**代表理事**
野澤 比日樹（株式会社ZENKIGEN 代表取締役）
佐々木 裕子（株主会社リクシス代表取締役CEO / 株式会社チェンジウェーブ 代表取締役）
松林 大輔（株式会社ストリートスマート 代表取締役）

**理事**
中野 智哉（株式会社 i-plug 代表取締役）
日比谷 尚武（合同会社 kipples 代表）
藤田 亜矢子（JPモルガン証券株式会社 チーフエコノミスト）

**顧問**
伊藤 邦雄 氏（一橋大学 CFO教育研究センター長、人的資本経営コンソーシアム 会長）

**アドバイザー**
南場 智子 氏（株式会社ディー・エヌ・エー 代表取締役会長）
小口 日出彦 氏（株式会社パースペクティブメディア 代表取締役）
杉浦 佳浩 氏（代表世話人株式会社 代表取締役）
田中 公康 氏（デロイトトーマツコンサルティング合同会社 パートナー / 執行役員）

© ZENKIGEN Inc.