令和5年
テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰
（輝くテレワーク賞）
特別奨励賞

キャップクラウド株式会社

会社概要

オフィス

本社
東京都新宿区

サテライトオフィス
山梨県富士吉田市

代表的なサービス

企業理念：働き方、パーソナライズ

ITツール	Focus U タイムレコーダー Focus U 給与明細 anyplaceパスポート
スペース	コワーキングスペース@山梨県富士吉田市

社名
キャップクラウド株式会社

住所
東京都新宿区新宿3-5-6 キューブプラザ新宿三丁目

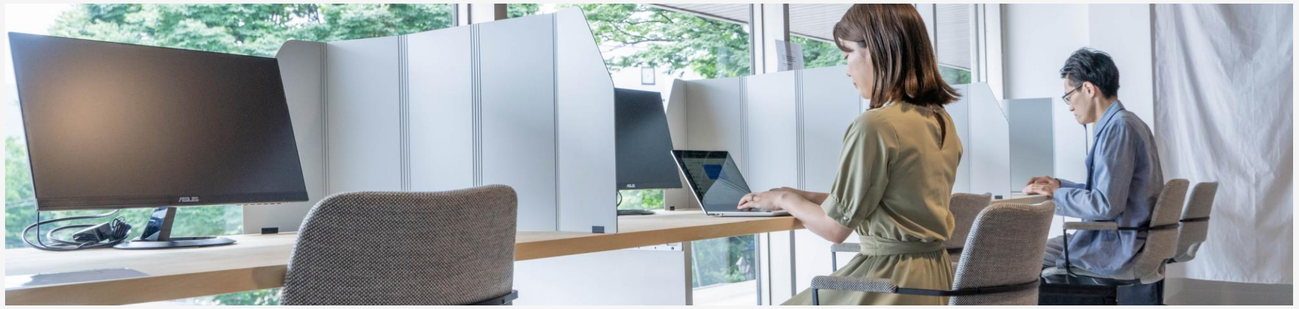
代表
代表取締役CEO 萱沼徹

理念
働き方、パーソナライズ

事業
中小企業向けのクラウドソリューション事業/地方創生テレワーク事業

設立
2014年1月6日

テレワーク
導入の目的



人材獲得

働く場所の選択肢を多く用意し、
日本中の様々な場所から人材を広く募集するため

離職防止

様々なライフステージの変化に伴う住居の移動や1日の時間の使い方の変化に対応できる仕組みを用意することで、プライベートの事情に左右されることなくキャリアを継続することを可能とするため

テレワークに関する道のり

2014年1月

設立
自宅での勤務を可能とする
「在宅勤務制度」を導入

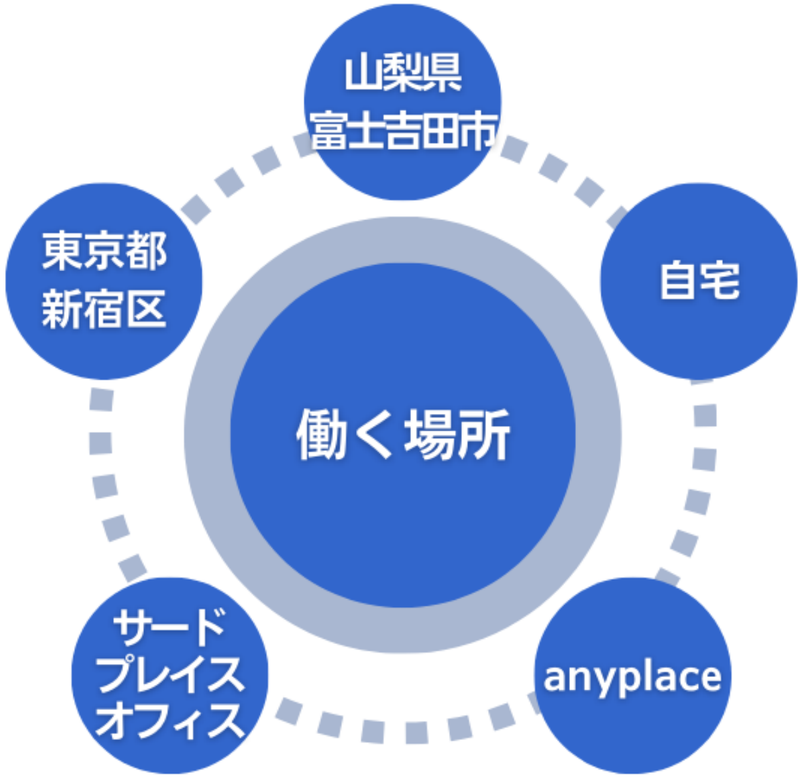
2017年5月

働き方の実態に合わせて制度名を
「リモートワーク制度」に改名
オフィス・自宅以外でも働けるように

2020年6月-7月

働く場所・働く時間の両軸から
働き方の選択肢を拡大
制度名「働き方選択制度」

働き方選択制度とは



・5つの働く場所の選択肢から1つを選択し、メイン勤務地として設定
・メイン勤務地によって、それぞれに適した通勤交通費、手当を支給
・ライフステージの変化等に合わせて何度でも働き方を変更可能

・朝5時から夜10時の間に所定労働時間分働くルール
・中抜けの上限回数、時間制限はとくになし
・仕事とプライベートをパズルのように組み立てた働き方が可能

付随した
社内ルール

帰省勤務申請

・一時的に実家で勤務することを認めるしくみ
・事前申請を提出することで誰でも利用可能
・連続した休暇の前や後に帰省勤務を行うことで
　移動のラッシュを回避することが可能

スポット勤務地申請

・メイン勤務地以外の場所で勤務ができるようになるしくみ
・その日の都合によって勤務地を変更できる
　例）企画業務をするために富士山が見える仕事場で働く
　　保育園に近い場所で仕事をして普段より早くお迎えにいく

取り組み結果

働く場所・働く時間がパーソナライズされたことで、エントリー数増加&離職防止に

・「働き方」の面で他社と差別化が図れるようになり、求職者に選ばれやすくなった
・これまで仕事の継続を諦めてしまっていた介護・育児などの事情を抱える方がフレキシブルに働けるようになったことで、
何かを犠牲にしない働き方が実現でき、離職防止にも繋がった

サテライトオフィスを設けたことで26名の人材を獲得

・山梨県富士吉田市にサテライトオフィスを設けてテレワークができるような仕組みを構築した結果、
Uターン希望者・移住希望者がエントリーしてくれることが増え、2023年7月末のエントリー時点で、合計26名の採用に繋がった
（内、Uターン3名、移住者6名、二拠点居住者5名、現地採用12名）。